

**« ACCORD COLLECTIF DE TRAVAIL  
APPLICABLE POUR LES ENTREPRISES RELEVANT DE LA  
CONVENTION COLLECTIVE NATIONALE DES PROFESSIONS  
DE LA PHOTOGRAPHIE »  
DU 20 DECEMBRE 2013**

ENTRE :

LA CONFEDERATION FRANÇAISE DE LA PHOTOGRAPHIE  
205, rue du Faubourg Saint Martin 75010 PARIS

D'une part,

ET

FEDERATION DES SERVICES DE LA CONFEDERATION FRANÇAISE DEMOCRATIQUE DU TRAVAIL  
(CFDT), Tour ESSOR, 14 rue Scandicci, 93508 PANTIN,

FEDERATION NATIONALE DE L'ENCADREMENT DU COMMERCE ET DES SERVICES (CFE-CGC  
FNECS) 9, rue de Rocroy, 75010 PARIS,

FEDERATION COMMERCE, SERVICES ET FORCE DE VENTE -FEDERATION FRANÇAISE DES  
TRAVAILLEURS CHRÉTIENS, CFTC- CSFV), 34, Quai de Loire, 75019 PARIS,

FEDERATION COMMERCE DISTRIBUTION SERVICES, CGT, Case 425, 263, Rue de Paris, 93514  
MONTREUIL,

FEDERATION DES EMPLOYÉS ET CADRES CGT FO, 28 rue des Petits Hôtels, 75010 PARIS,

FEDERATION SPECTACLE ET COMMUNICATION UNSA, 21 rue des Jules Ferry, 93177  
BAGNOLET,

D'autre part,

IL A ÉTÉ CONVENU CE QUI SUIT :

**ARTICLE 1 : Champ d'application du régime de complémentaire santé**

Le présent accord annule et remplace l'Accord du 5 septembre 2012 relatif à la mise en place d'un régime collectif de protection sociale complémentaire « Frais de santé ».

Le présent accord s'applique à toutes les entreprises entrant dans le champ d'application défini à l'article 2 de la Convention collective nationale de la Photographie professionnelle.



ARTICLE 2 : Obligation de l'employeur de mettre en place un régime complémentaire  
« frais de santé »

Les entreprises relevant du champ d'application défini à l'article 2 de la Convention collective nationale de la Photographie professionnelle sont tenus de garantir à leur personnel la couverture minimale défini à l'article 7 de présent accord. Pour ce faire, elles peuvent souscrire un contrat d'assurance auprès de l'organisme habilité de leur choix. En effet, afin de préserver la liberté des entreprises de la branche, tout particulièrement lorsqu'elle dispose déjà régime reconnaissant des droits équivalents au profit de leurs salariés, les parties signataires du présent accord ont décidé de ne pas désigner d'organisme assureur auquel les entreprises seraient contraintes d'adhérer.

Pour autant, les parties ont souhaité accompagner les entreprises du secteur dans la recherche de la couverture d'assurance la plus avantageuse au regard des niveaux de garanties et de cotisations conventionnellement imposés. C'est dans ce cadre qu'elles ont négocié un contrat d'assurance visant à satisfaire au mieux les intérêts de la branche professionnelle.

ARTICLE 3 - Affiliation obligatoire du salarié

Tout salarié relevant d'une structure entrant dans le champ d'application du présent accord bénéficie obligatoirement d'une couverture des frais de santé au moins égale à celle définie au tableau de l'Annexe.

Les salariés qui peuvent justifier des cas dérogatoires cités à l'article suivant peuvent, à leur demande, ne pas bénéficier au contrat collectif de l'entreprise.

Conformément aux dispositions légales, une notice d'information, délivrée par l'organisme assureur à l'employeur, sera remise par ce dernier à chaque salarié de l'entreprise afin de lui faire connaître les caractéristiques du contrat collectif.

Tant qu'il est en vigueur, aucun salarié bénéficiaire ne peut quitter à titre individuel et de son propre fait le contrat collectif de l'entreprise.

ARTICLE 4 – Cas dérogatoires

Toutefois, conformément à l'article R.242-1-6 du code de la sécurité sociale, peuvent être dispensés, à leur demande, du bénéfice des garanties du contrat collectif de l'entreprise, quelle que soit leur date d'embauche, les salariés qui se trouvent dans l'un des cas suivants :

- salariés et apprentis bénéficiaires d'un contrat à durée déterminée d'une durée au moins égale à douze mois à condition de justifier par écrit en produisant tous documents d'une couverture individuelle souscrite par ailleurs pour le même type de garanties ;
- salariés et apprentis bénéficiaires d'un contrat d'une durée inférieure à douze mois, même s'ils ne bénéficient pas d'une couverture individuelle souscrite par ailleurs ;
- salariés à temps partiel et apprentis dont l'adhésion au système de garanties les conduirait à s'acquitter d'une cotisation au moins égale à 10 % de leur rémunération brute ;
- salariés bénéficiaires d'une couverture complémentaire en application de l'article L. 861-3 du code de la sécurité sociale (Couverture maladie universelle complémentaire) ou d'une aide à

MM RPB<sup>2</sup> 4

l'acquisition d'une complémentaire santé en application de l'article L. 863-1 de ce même code et des salariés couverts par une assurance individuelle frais de santé au moment de la mise en place des garanties ou de l'embauche si elle est postérieure. Dans ces cas, la dispense ne peut jouer que jusqu'à échéance du contrat individuel (une attestation d'assurance mentionnant l'échéance du contrat est à fournir par les salariés concernés) ;

- à condition de le justifier chaque année, salariés qui bénéficient par ailleurs, y compris en tant qu'ayants droit, d'une couverture collective relevant de l'un des dispositifs de prévoyance complémentaire suivants :

- dispositif de prévoyance complémentaire collectif obligatoire (remplissant les conditions mentionnées au sixième alinéa de l'article L. 242-1 du code de la sécurité sociale) ;
- régime local d'assurance maladie du Haut-Rhin, du Bas-Rhin et de la Moselle (en application des articles D. 325-6 et D. 325-7 du code de la sécurité sociale) ;
- régime complémentaire d'assurance maladie des industries électriques et gazières (en application du décret n° 46-1541 du 22 juin 1946) ;
- régime de prévoyance de la Fonction publique d'Etat issu du décret n° 2007-1373 du 19 septembre 2007 ;
- régime de prévoyance de la Fonction publique territoriale issu du décret n° 2011-1474 du 8 novembre 2011 ;
- contrat d'assurance de groupe « Madelin » issu de la loi n° 94-126 du 11 février 1994. »

Les dispenses d'affiliation prévues ci-dessus ne peuvent en aucun cas être imposées par l'employeur.

L'employeur a l'obligation de proposer aux salariés visés ci-dessus l'affiliation à la garantie frais de santé. Les salariés remplissant les conditions d'une des dérogations ci-dessus doivent en faire la demande par un écrit stipulant leur refus d'affiliation et le motif exact parmi les cas listés ci-dessus, accompagnée des justificatifs nécessaires, auprès de l'employeur qui en conservera la trace.

Dans tous les cas, l'employeur doit être en mesure de produire la demande de dispense des salariés concernés ainsi que les justificatifs.

Ces salariés peuvent à tout moment revenir sur leur décision et solliciter auprès de leur employeur, par écrit, leur affiliation à la garantie frais de santé de l'entreprise. Dans ce cas, leur affiliation prend effet immédiatement. Cette affiliation est alors irrévocable.

En tout état de cause, ces salariés sont tenus de cotiser et de s'affilier à la garantie frais de santé de l'entreprise lorsqu'ils cessent de justifier de leur situation.

En outre, aucun autre cas dérogatoire ne peut être accordé.

## **ARTICLE 5 – Extension facultative de la garantie frais de santé aux ayants droit du salarié**

Les salariés peuvent opter facultativement pour l'extension des garanties à leurs ayants-droit. Les cotisations afférentes à cette extension sont entièrement à la charge du salarié. Les cotisations ainsi que les conditions et modalités de mise en œuvre de cette couverture sont déterminées dans le contrat d'assurance.



## **ARTICLE 6 - Le caractère responsable du contrat**

Les partenaires sociaux s'engagent à ce que le contrat de l'organisme assureur recommandé respecte les exigences légales et réglementaires applicables au contrat responsable et notamment les dispositions concernant :

- la réforme de l'assurance maladie issue de la loi du 13 août 2004, ayant posé comme principe fondamental la nécessaire maîtrise des dépenses de santé en France (notamment l'article L871-1 du code de la sécurité sociale),
- les décrets des 29 septembre 2005 et 1er août 2007,
- l'arrêté du 8 juin 2006, fixant les actes de prévention qualifiants pour le contrat responsable,
- le décret n°2012-386 du 21 mars 2012.

Les Partenaires sociaux veilleront sans délai à faire évoluer le contrat de l'organisme assureur recommandé en cas d'évolution des dispositions légales et réglementaires relatives au contrat responsable.

### **A ce titre :**

Le contrat prend en charge au moins (conformément à l'article R.871-2 du code de la sécurité sociale) :

- a) 30 % du tarif opposable des consultations du médecin traitant ou du médecin consulté dans le cadre du parcours de soins ;
- b) 30 % du tarif servant de base au calcul des prestations d'assurance maladie pour les médicaments prescrits par le médecin traitant ou par un médecin consulté dans le cadre du parcours de soins (ne bénéficient pas de cette prise en charge minimale systématique les spécialités homéopathiques, les médicaments destinés au traitement des troubles ou affections sans caractère habituel de gravité et les médicaments dont le service médical rendu n'a pas été classé comme majeur ou important) ;
- c) 35 % du tarif servant de base au calcul des prestations d'assurance maladie pour les frais d'analyses ou de laboratoires prescrits par le médecin traitant ou par un médecin consulté dans le cadre du parcours de soins ;
- d) Le ticket modérateur pour les actes de prévention « détartrage » et « vaccins » visés par l'arrêté ministériel du 8 juin 2006, aux conditions fixées par cet arrêté.
- e) les dépassements d'honoraires conformément aux dispositions du décret n°2012-386 du 21 mars 2012 : actes techniques réalisés par les médecins exerçant une spécialité chirurgicale, obstétricale ou d'anesthésie-réanimation encadrés dans les conditions prévues à l'article 36 de la convention nationale des médecins généralistes et spécialistes signée le 26 juillet 2011, dans sa rédaction issue de l'arrêté du 21 mars 2012 pris en application du I de

RP  
4

l'article 56 de la loi n° 2011-1906 du 21 décembre 2011 de financement de la sécurité sociale pour 2012.

Le cas échéant, les taux de prise en charge minimale définis aux points a) à c) ci-dessus sont réduits afin que la prise en charge de la participation des assurés ne puisse excéder le montant des frais exposés à ce titre.

Le contrat ne prend pas en charge :

- Conformément à l'article R.871-1 du code de la sécurité sociale : la majoration de la participation de l'assuré (ticket modérateur) prévue aux articles L.162-5-3 du Code de la Sécurité sociale (consultation d'un médecin en dehors du parcours de soins) et L.161-36-2 du Code de la Sécurité sociale devenu L.1111-14 du Code de la santé publique (refus du droit d'accès au dossier médical personnel quand il sera instauré) ;
- Conformément à l'article R.871-1 du code de la sécurité sociale : les dépassements d'honoraires pratiqués par certains spécialistes lorsque l'assuré consulte sans prescription du médecin traitant (et hors protocole de soins) et ce, sur les actes cliniques et techniques pris en application du 18° de l'article L.162-5 du Code de la Sécurité sociale, à hauteur au moins du dépassement autorisé sur les actes cliniques et techniques ;
- La participation forfaitaire définie à l'article L.322-2 II du Code de la Sécurité sociale ;
- Les franchises médicales définies à l'article L. 322-2 III du Code de la Sécurité sociale.

## **ARTICLE 7 - Garanties**

Les garanties du présent régime sont établies sur la base de la législation et de la réglementation de l'assurance maladie en vigueur au moment de sa prise d'effet. Elles seront revues, le cas échéant, sans délai en cas de changement de ces textes.

Les parties signataires pourront également convenir d'une révision des cotisations en tout ou partie à cette occasion.

Sont couverts, tous les actes et frais courants sur la période de garantie ayant fait l'objet d'un remboursement et d'un décompte individualisé du régime de base de Sécurité sociale au titre de la législation « maladie », « accidents du travail / maladies professionnelles » et « maternité » ainsi que les actes et frais non pris en charge par ce régime, expressément mentionnés dans le tableau des garanties figurant en annexe au présent accord.

Les garanties « maternité » prévues au présent régime n'interviennent que pendant la période au cours de laquelle l'assurée reçoit des prestations en nature de la Sécurité sociale au titre du risque maternité.

L'organisme assureur verse, en cas de naissance d'un enfant du salarié (viable ou mort-né), une allocation dont le montant est égal au forfait en vigueur au jour de l'événement.

PP  
4  
5

Le forfait maternité du salarié est également versé, en cas d'adoption d'un enfant mineur.  
Un seul forfait peut être octroyé par période de 300 jours, à l'exception des naissances gémellaires ou de l'adoption.

Les dates prises en compte, pour le versement du forfait maternité et pour le calcul de la période de 300 jours, sont les dates de naissance respectives de chaque enfant.

### **ARTICLE 8 – Limites des garanties – Exclusions**

Pendant la période de garantie, les exclusions et les limitations de garanties ne s'appliquent pas lorsqu'elles ont pour effet d'empêcher les prises en charge minimales prévues à l'article R. 871-2 du Code de la Sécurité Sociale.

Ne donnent pas lieu à remboursement :

- les frais de soins :
- engagés avant la date d'effet de la garantie ou après la cessation de celle-ci. La date de prise en considération est, dans tous les cas, celle figurant sur les décomptes de la Sécurité Sociale,
- déclarés après un délai de deux ans suivant la date des soins pratiqués,
- engagés hors de France. Si la caisse de Sécurité Sociale à laquelle l'assuré est affilié prend en charge les frais engagés hors de France, ceux-ci seront pris en charge par l'organisme assureur sur la base de remboursement utilisé par la Sécurité Sociale et selon les garanties prévues par le régime,
- non remboursés par les régimes de base de la Sécurité Sociale,
- ne figurant pas à la Nomenclature Générale des Actes Professionnels ou à la Classification Commune des Actes médicaux, et même s'ils ont fait l'objet d'une notification de refus ou d'un remboursement nul par le régime de base, sauf pour les actes prévus expressément dans le tableau de garanties.
- au titre de la législation sur les pensions militaires,
- au titre de l'hospitalisation dans les centres hospitaliers de long séjour ou dans les unités de long séjour relevant des centres hospitaliers, dans les sections de cure médicale des maisons de retraite, des logements-foyers ou des hospices,
- qui sont les conséquences de guerre civile ou étrangère ou de la désintégration du noyau atomique,
- au titre de la garantie parodontologie, pour les frais inhérents à des actes d'éducation à l'hygiène buccale.
- les participations forfaitaires et les franchises restant à la charge du salarié prévues à l'article L. 322-2 du Code de la Sécurité Sociale,
- la majoration de participation prévue aux articles L. 162-5-3 et L. 161-36-2 du Code la Sécurité Sociale,

PP 4  
6

- les dépassements d'honoraires sur les actes cliniques et techniques pris en application du 18° de l'article L. 162-5 du Code de la Sécurité Sociale, à hauteur au moins du montant\* du dépassement autorisé sur les actes cliniques.

\*montant minimum non pris en charge pouvant être plus élevé dans la formule de garantie souscrite

Pour les frais conséquents à des actes soumis à entente préalable de la Sécurité Sociale, en l'absence de notification de refus à ces ententes préalables par les services de Sécurité Sociale, les règlements éventuels seront effectués après avis des praticiens-conseils de l'organisme assureur.

Pour les frais conséquents à des actes dont la cotation n'est pas conforme à la Nomenclature Générale des Actes Professionnels ou à la Classification Commune des Actes médicaux, le remboursement est limité à la cotation définie par cette nomenclature ou cette classification.

Pour les frais conséquents à des actes dont les dépassements d'honoraires ne sont pas autorisés par les conventions nationales signées entre les régimes de base et les représentants des praticiens ou dans les cas où ces dépassements ne correspondent pas aux conditions conventionnelles, le remboursement est limité à la base de remboursement utilisée par la Sécurité Sociale.

Pour les médicaments figurant dans un groupe générique prévu au code de la santé publique et ayant fait l'objet d'un remboursement par l'organisme de Sécurité Sociale sur la base du tarif forfaitaire de responsabilité applicable à ce groupe de médicaments, le remboursement complémentaire effectué par l'organisme assureur se fera également sur la base du tarif forfaitaire de responsabilité applicable à ce groupe de médicaments.

A l'exception du forfait maternité, pour les actes ou postes de garantie exprimés sous la forme d'un crédit annuel ou d'un forfait, le crédit annuel ou le forfait correspond au montant maximum d'indemnisation. Ces crédits annuels et ces forfaits sont exclusifs, pour les actes ou postes de garantie concernés, de toute autre indemnisation de la part de l'organisme assureur.

Afin de s'assurer du respect de ces principes, il pourra être demandé au salarié de fournir tout devis ou facture relatif, notamment, aux actes et frais dentaires ou d'optique envisagés.

Qu'ils soient demandés par l'organisme assureur ou produits spontanément par le salarié, les devis feront l'objet d'un examen par un professionnel de santé dans le respect des règles déontologiques s'appliquant aux praticiens. L'organisme assureur peut également missionner tout professionnel de santé pour procéder à une expertise médicale du salarié. Dans un tel cas de figure les frais et honoraires liés à ces opérations d'expertise seront à la charge exclusive de l'organisme assureur.

La prise en charge des frais inhérents à des séjours en établissement psychiatrique en secteur non conventionné est limitée à 90 jours par année civile et fait l'objet d'un règlement sur la base du remboursement utilisé par le régime de Sécurité Sociale.

En l'absence de télétransmission par les organismes de base en cas de consultation d'un praticien du secteur non conventionné, le salarié doit transmettre à l'organisme assureur une facture détaillée établie par son médecin, à défaut, l'indemnisation se fera sur la base de la garantie prévue pour les actes conventionnés.

PPA  
7

## **ARTICLE 9 – Plafond des remboursements**

En cas d'intervention en secteur non conventionné sur la base d'une prestation calculée par référence aux tarifs retenus par les régimes de base de la Sécurité sociale pour les actes effectués en secteur conventionné, la prestation ne pourra excéder celle qui aurait été versée si la dépense avait été engagée en secteur conventionné.

Les prestations complémentaires sont limitées aux frais réels dûment justifiés restant à charge du salarié, après intervention du régime de base de la Sécurité sociale, et/ou d'éventuels organismes complémentaires.

## **ARTICLE 10 – Financement du contrat collectif dans l'entreprise.**

Les cotisations sont établies sur la base de la législation de l'assurance maladie et de la réglementation sociale et fiscale en vigueur au moment de la prise d'effet du présent régime.

Les cotisations seront revues sans délai en cas de changement de ces textes. Les parties signataires pourront également convenir d'une révision des garanties en tout ou partie à cette occasion.

Le financement du contrat collectif de l'entreprise est assuré par une cotisation à la charge 50 % de l'employeur et 50 % du salarié.

Par dérogation à la répartition de la cotisation définie ci-dessus, les employeurs pourront prendre en charge l'intégralité de la cotisation due par les salariés à temps partiel ou des apprentis dès lors que l'absence d'une telle prise en charge conduirait ces salariés à s'acquitter d'une cotisation au moins égale à 10 % de leur rémunération brute.

## **Taux de cotisation mensuel et forfaitaire pour le régime prestations « en nature » frais de santé de l'assureur recommandé (AG2R)**

Régime de base conventionnel	Salarié relevant du Régime Général de la Sécurité Sociale	Salarié relevant du régime local Alsace Moselle
<i>Adhésion obligatoire</i>	1,08% PMSS	0,72% PMSS

La cotisation étant exprimée en pourcentage du Plafond Mensuel de la Sécurité Sociale, celle-ci augmentera chaque année en fonction de l'évolution de ce plafond.

Les cotisations dues par les salariés sont prélevées mensuellement par l'employeur sur le bulletin de salaire.

Les cotisations du régime obligatoire sont payables trimestriellement à terme échu. Elles doivent être versées à l'organisme assureur recommandé à l'article 15 dans le premier mois de chaque trimestre civil pour le trimestre écoulé.



Les cotisations sont dues pour la totalité du mois au cours duquel les garanties sont accordées.

Le maintien des taux sera conservé durant un délai de 3 ans à compter de la date d'effet du présent accord, sous réserve que pendant cette période des modifications de lois ou de règlements servant de base aux prestations garanties ne remettent pas en cause l'équilibre technique du présent régime.

A compter du 1<sup>er</sup> janvier 2016, le 1<sup>er</sup> janvier de chaque année, la cotisation sera indexée au minimum par l'application d'un taux qui dépend de l'évolution des dépenses de santé prévue sur la base des éléments fournis par les caisses nationales maladie pour l'exercice en cours et de l'équilibre global du portefeuille (rapport prestations/cotisations)d'AG2R Prévoyance au titre du régime frais de santé mentionné au présent avenant.

Le montant de la cotisation sera revu par les parties en fonction notamment de l'évolution de la législation et des résultats du régime.

L'organisme assureur, procédera, le cas échéant, au recouvrement des cotisations dues par l'entreprise en cas de non paiement dans les délais.

### **ARTICLE 11 - Maintien de la complémentaire « frais de santé » par l'organisme assureur recommandé et suspensions du contrat de travail de l'assuré**

a) Le droit à garanties est ouvert pour tout événement survenant pendant la durée du contrat de travail.

Cependant, le droit à garanties est suspendu de plein droit en cas de suspension du contrat de travail. En conséquence, aucune cotisation n'est due pendant cette période.

La garantie reprend effet dès la reprise de travail par l'intéressé au sein de l'effectif assuré.

Toutefois, le régime et les cotisations salariales et patronales seront maintenues dans les mêmes conditions que celles des salariés en activité si la suspension du contrat de travail du salarié est due à :

- un arrêt de travail pour maladie, maternité, adoption ou paternité
- un arrêt de travail pour accident du travail, accident de trajet ou maladie professionnelle,
- l'exercice du droit de grève,
- un congé non rémunéré qui n'excède pas un mois consécutif.

Et en tout état de cause, les garanties seront maintenues en cas de suspension du contrat de travail avec maintien de salaire total ou partiel ou versement d'indemnités journalières complémentaires financées au moins pour partie par l'employeur.

Dans une telle hypothèse, l'entreprise verse une contribution identique à celle versée pour les salariés actifs pendant toute la période de suspension du contrat de travail indemnisée. Parallèlement, le salarié doit obligatoirement continuer à s'acquitter de sa part de cotisations.

RP  
M  
9

b) Dans les cas où il y a suspension du droit à garanties, le salarié peut demander à titre individuel auprès de l'organisme assureur à continuer de bénéficier du régime complémentaire « frais de santé » pendant la durée de ce congé. Ce dispositif n'est pas mutualisé avec le régime conventionnel obligatoire.

L'employeur doit informer le salarié par écrit de la possibilité de maintenir l'assurance lors de son départ en congé.

La cotisation est celle prévue pour le personnel en activité.

Celle-ci est à la charge exclusive du salarié. Celui-ci doit verser directement sa cotisation à l'organisme assureur.

Lorsque le salarié débute son congé en cours de mois, la première cotisation au régime facultatif due est celle du mois suivant le début du congé.

Lorsque le salarié termine son congé en cours de mois et qu'il reprend le travail, la dernière cotisation au régime facultatif due est celle du mois précédant la fin du congé.

Le maintien de cette assurance facultative prend fin dans les cas suivants :

- à la date de fin d'effet du congé,
- en cas de rupture du contrat de travail du salarié, sous réserve des dispositions prévues en cas de cessation des garanties.

Lorsque le salarié n'a pas choisi de maintenir la garantie complémentaire « frais de santé », le droit à garanties reprend dès la reprise de travail par l'intéressé au sein de l'effectif assuré.

## **ARTICLE 12 – Portabilité des droits**

Le présent article définit les modalités d'application du dispositif de portabilité instauré par l'article 14 de l'Accord National Interprofessionnel (A.N.I.) sur la modernisation du marché du travail du 11 janvier 2008, modifié par l'Accord National Interprofessionnel (A.N.I.) du 11 janvier 2013.

En cas de cessation du dernier contrat de travail non consécutive à une faute lourde et ouvrant droit à indemnisation du régime obligatoire d'assurance chômage, le salarié bénéficie du maintien des garanties exposées dans le présent article.

Le présent dispositif de portabilité s'applique aux cessations de contrat de travail, telles que définies précédemment, dont la date est égale ou postérieure à la date de prise d'effet du présent accord, sauf poursuite des droits à portabilité ouverts chez un assureur précédent.

Le maintien de ces garanties s'effectue dans les mêmes conditions que pour les salariés en activité, sauf les stipulations particulières définies ci-après et sous réserve que l'ancien salarié n'ait pas expressément renoncé à l'ensemble des garanties collectives souscrites par son employeur, qu'elles soient prévues par la convention collective ou par les autres modalités de mise en place des garanties prévoyance et frais de santé définies à l'article L.911-1 du code de la Sécurité sociale.

Lorsque le salarié renonce au maintien de ses droits, cette renonciation est définitive et concerne automatiquement l'ensemble des garanties collectives dont il bénéficierait dans l'entreprise. Il doit le notifier expressément par écrit à son ancien employeur, dans les dix jours suivant la date de cessation du contrat de travail.

En cas de modification ou de révision des garanties des salariés en activité, les garanties des assurés bénéficiant du dispositif de portabilité seront modifiées ou révisées dans les mêmes conditions.

Le maintien des garanties prend effet le lendemain de la date de fin du contrat de travail, sous réserve d'avoir été régulièrement déclaré par l'entreprise auprès de l'organisme assureur désigné.

  
10  


Le maintien de garanties s'applique pour une durée maximale égale à la durée du dernier contrat de travail du salarié dans l'entreprise, appréciée en mois entiers, dans la limite de douze mois.

En tout état de cause, le maintien des garanties cesse :

- lorsque le bénéficiaire du dispositif de portabilité reprend un autre emploi,
- dès qu'il ne peut plus justifier auprès de l'employeur de son statut de demandeur d'emploi indemnisé par le régime obligatoire d'assurance chômage,
- à la date de la liquidation de la pension vieillesse de la Sécurité sociale
- en cas de décès.

La suspension des allocations du régime obligatoire d'assurance chômage, pour cause de maladie ou pour tout autre motif, n'a pas d'incidence sur le calcul de la durée du maintien des garanties qui ne sera pas prolongée d'autant.

Le maintien des garanties au titre de la portabilité du présent régime obligatoire est financé par les cotisations des entreprises et des salariés en activité (part patronale et part salariale) définies à l'article 13.

Le bénéfice du maintien de ces garanties est subordonné à la condition que les droits à couverture complémentaire aient été ouverts chez le dernier employeur.

En cas de changement d'organisme assureur, les bénéficiaires du dispositif de portabilité relevant des présentes stipulations sont affiliés dans les mêmes conditions que les salariés en activité auprès du nouvel organisme assureur.

### **ARTICLE 13 – Suivi du régime complémentaire « frais de santé »**

Le régime complémentaire « frais de santé » est administré par la Commission Paritaire de Suivi.

L'organisme assureur recommandé communique chaque année les documents, les rapports financiers, les analyses commentées nécessaires aux travaux de la Commission Paritaire de Suivi, pour le 1<sup>er</sup> juin suivant la clôture de l'exercice au plus tard, ainsi que les informations et documents complémentaires qui pourraient s'avérer nécessaires.

Un rapport intermédiaire avant la réunion annuelle de présentation des comptes sera communiqué à la Commission Paritaire de suivi au 1<sup>er</sup> octobre de chaque année.

### **ARTICLE 14 : Organisme assureur recommandé**

L'organisme assureur recommandé pour assurer la couverture des frais de santé est :

AG2R PREVOYANCE, Institution de Prévoyance régie par le Code de la Sécurité sociale et relevant de l'Autorité de Contrôle Prudentiel, sise 37 boulevard Brune 75014 Paris, membre du GIE AG2R.

Les entreprises concernées qui désirent rejoindre le régime conventionnel pour bénéficier de la mutualisation peuvent demander leur adhésion auprès d'AG2R Prévoyance.

### **ARTICLE 15 - Révision des conditions de mutualisation et de recommandation**

Handwritten signature and initials in blue ink, appearing to be 'MAG' followed by '11' and a stylized 'A'.

En application de l'article L.912-1 du Code de la Sécurité Sociale, les parties signataires procéderont à un réexamen des conditions de mutualisation des garanties du présent régime dans un délai de cinq ans à compter de la date d'effet du présent accord.

A cet effet, les partenaires sociaux se réuniront au moins 9 mois à l'avance, au regard de la date d'échéance, pour étudier le rapport spécial de l'organisme recommandé sur les comptes de résultat de la période écoulée et sur les perspectives d'évolution du régime.

A l'issue de cet examen, le régime mis en œuvre pourra être modifié ou complété dans l'organisation de la mutualisation d'évolution du régime.

#### **ARTICLE 16 – Cessation des garanties - Dispositions particulières concernant le maintien d'une garantie frais de santé**

Pour tout salarié, la garantie cesse d'être accordée à l'expiration du mois au cours duquel prend fin le contrat de travail qui lie le salarié à l'entreprise ou, en cas de maintien des droits au titre de la portabilité (article 13 du présent régime), le dernier jour du mois au cours duquel le bénéficiaire cesse d'être garanti.

Conformément aux dispositions de l'article 4 de la loi n° 89-1009 du 31 décembre 1989 (dite « loi Evin »), une garantie frais de santé est proposée sans condition de période probatoire ni d'examen ou questionnaires médicaux au profit des personnes suivantes :

- les anciens salariés bénéficiaires d'une rente d'incapacité ou d'invalidité ;
- les anciens salariés bénéficiaires d'une pension de retraite ;
- les anciens salariés privés d'emploi, bénéficiaires d'un revenu de remplacement.

Les intéressés doivent en faire la demande auprès de l'organisme recommandé dans les 6 mois suivant la rupture du contrat de travail.

Le nouveau contrat prévoit que la garantie prend effet au plus tard le lendemain de la demande.

Les anciens salariés visés par l'article 13 du présent accord, dont la durée de portabilité est inférieure à 6 mois, disposent de 6 mois à compter de la cessation du contrat de travail pour demander à bénéficiaire des dispositions de l'article 4 de la loi Evin. La garantie prendra effet au plus tôt à l'issue de la période prise en charge au titre du dispositif de portabilité.

Dans l'attente de la révision de l'article 4 de la loi Evin demandée par les signataires de l'ANI du 11 janvier 2008, les anciens salariés visés par le dispositif de portabilité visé à l'article 13 du présent accord, dont la durée de portabilité est supérieure à 6 mois disposent de leur période de portabilité pour demander à bénéficiaire des dispositions de l'article 4 de la loi Evin. La garantie prendra effet à l'issue de la période prise en charge au titre du dispositif de portabilité.

Les tarifs applicables pour les garanties visées par le présent article ne peuvent être supérieurs de plus de 50 pour cent aux tarifs globaux applicables aux salariés actifs.

#### **ARTICLE 17 – Effet**

Le présent accord prendra effet le premier jour du mois qui suit son extension.

#### **ARTICLE 18 – DUREE – REVISION – DENONCIATION**

Le présent accord est conclu pour une durée indéterminée.

Les partenaires sociaux conviennent d'en demander l'extension. Il fait l'objet des formalités suivantes :

- le délai de 15 jours pour l'éventuelle opposition prévue par la loi. A cette fin, il est communiqué à tous les syndicats dès sa signature.
- le dépôt au Ministère du travail et au conseil des Prud'hommes de Paris.

Le présent accord pourra être révisé sur demande écrite de l'un ou l'autre des signataires qui en indiquera les raisons et formulera une proposition de texte. L'examen de cette proposition devra se terminer dans les 6 mois suivant la réception de cette proposition. A défaut d'accord dans ce délai, la demande de révision deviendra caduque.

Le présent accord pourra être dénoncé par l'un ou l'autre des signataires dans les conditions définies par la loi.

#### **ARTICLE 19 – EXTENSION – PUBLICITE**

Le présent accord est édité en 10 exemplaires originaux pour remise à chacune des parties signataires et dépôt dans les conditions prévues aux articles L.2231-6 et D.2231-2 du Code du travail.

Conformément aux dispositions de l'article L.911-3 du code de la Sécurité Sociale les parties signataires ont convenu de demander, sans délai, l'extension du présent accord.

PP

Fait à PARIS, le 20 décembre 2013.



Suivent les signatures

**LA CONFEDERATION FRANÇAISE DE LA PHOTOGRAPHIE**  
205, rue du Faubourg Saint Martin 75010 PARIS

d'une part,

ET

FEDERATION DES SERVICES DE LA CONFEDERATION FRANÇAISE DEMOCRATIQUE DU TRAVAIL  
(CFDT), Tour ESSOR, 14 rue Scandicci, 93508 PANTIN,

   
FEDERATION NATIONALE DE L'ENCADREMENT DU COMMERCE ET DES SERVICES (CFE-CGC  
FNECS) 9, rue de Rocroy, 75010 PARIS,

FEDERATION COMMERCE, SERVICES ET FORCE DE VENTE -FEDERATION FRANÇAISE DES  
TRAVAILLEURS CHRÉTIENS, CFTC- CSFV), 34, Quai de Loire, 75019 PARIS,

FEDERATION COMMERCE DISTRIBUTION SERVICES, CGT, Case 425, 263, Rue de Paris, 93514  
MONTREUIL,

FEDERATION DES EMPLOYÉS ET CADRES CGT FO, 28 rue des Petits Hôtels, 75010 PARIS,

FEDERATION SPECTACLE ET COMMUNICATION UNSA, 21 rue des Jules Ferry, 93177  
BAGNOLET,

  
Aldin CLAIR

**ANNEXE - Accord du 20 décembre 2013**  
**BRANCHE PHOTOGRAPHIE**

**Régime complémentaire frais de santé obligatoire**

Les niveaux d'indemnisation s'entendent y compris les prestations versées par la Sécurité sociale

POSTES	NIVEAUX D'INDEMNISATION (1)	
	Conventionné	Non conventionné
<b>Hospitalisation médicale et chirurgicale et maternité</b>		
▪ Frais de séjour	150% de la BR	
▪ Actes de chirurgie (ADC), Actes d'anesthésie (ADA), Autres honoraires (2)	150% de la BR	
▪ Chambre particulière	70 euros par jour	
▪ Forfait hospitalier engagé	100% des Frais réels par jour et dans la limite de la réglementation en vigueur	
▪ Frais d'accompagnement (enfant à charge < 16 ans sur présentation d'un justificatif) *	40 euros par jour	
▪ Transport (accepté SS)	100% de la BR	
<b>Actes médicaux</b>		
▪ Généralistes et Spécialiste (consultations et visites)	150% de la BR	
▪ Actes de chirurgie (ADC), actes techniques médicaux (ATM), actes d'anesthésie (ADA), actes d'obstétrique (ACO) (2)	150% de la BR	
▪ Actes d'échographie (ADE), actes d'imagerie médicale (ADI) (2)	150% de la BR	
▪ Auxiliaires médicaux	100% de la BR	
▪ Analyses	100% de la BR	
<b>Pharmacie (remboursée SS)</b>		
▪ Pharmacie	100% de la BR	
<b>Pharmacie (non remboursée SS)</b>		
▪ Contraception féminine : pilules, anneaux et patchs contraceptifs non remboursés	Crédit de 50 euros par année civile	
▪ Vie sans tabac – sevrage tabagique	Crédit de 75 euros par année civile	
<b>Dentaire (remboursée SS)</b>		
▪ Soins dentaires	100% de la BR	
▪ Inlay simple, Onlay	100% de la BR	
▪ Inlay core et inlay à clavettes	300% de la BR	
▪ Prothèses remboursables par la SS	300% de la BR	
▪ Orthodontie acceptée par la SS	300% de la BR	
<b>Dentaire (non remboursée SS)</b>		
▪ Prothèses non remboursées par la SS	Crédit de 100 euros par année civile	
▪ Orthodontie refusée par la SS	Crédit de 200 euros par année civile	
▪ Parodontologie hors nomenclature	Crédit de 100 euros par année civile	
<b>Prothèses non dentaires (remboursées SS)</b>		

  
 15

<ul style="list-style-type: none"> <li>Prothèses auditives</li> </ul>	100% de la BR + 500 euros limité à 1 acte par année civile
<ul style="list-style-type: none"> <li>Orthopédie, appareillages et accessoires médicaux acceptées par la SS</li> </ul>	125% BR + crédit de 150 euros par année civile
<ul style="list-style-type: none"> <li>Prothèses externes liées au traitement du cancer (capillaire et mammaire)</li> </ul>	400 euros limitée à 1 acte par année civile
<ul style="list-style-type: none"> <li>Achat fauteuil pour handicapés physiques</li> </ul>	750 euros limité à 1 acte par année civile
<b>Optique</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Monture adulte</li> </ul>	Crédit de 70 euros par année civile
<ul style="list-style-type: none"> <li>Monture enfant</li> </ul>	Crédit de 50 euros par année civile
<ul style="list-style-type: none"> <li>Verres adulte unifocaux simple *</li> </ul>	50 euros par verre limité à 2 verres par année civile
<ul style="list-style-type: none"> <li>Verres adulte unifocaux complexe *</li> </ul>	80 euros par verre limité à 2 verres par année civile
<ul style="list-style-type: none"> <li>Verres adulte multifocaux simple *</li> </ul>	110 euros par verre limité à 2 verres par année civile
<ul style="list-style-type: none"> <li>Verres adulte multifocaux complexe *</li> </ul>	150 euros par verre limité à 2 verres par année civile
<ul style="list-style-type: none"> <li>Verres enfant unifocaux simple *</li> </ul>	40 euros par verre limité à 2 verres par année civile
<ul style="list-style-type: none"> <li>Verres enfant unifocaux complexe *</li> </ul>	55 euros par verre limité à 2 verres par année civile
<ul style="list-style-type: none"> <li>Verres enfant multifocaux tous types</li> </ul>	75 euros par verre limité à 2 verres par année civile
<ul style="list-style-type: none"> <li>Lentilles acceptées par la SS (la paire)</li> </ul>	Crédit de 100 euros par année civile
<ul style="list-style-type: none"> <li>Chirurgie réfractive</li> </ul>	Crédit de 200 euros /œil par année civile
<b>Cure thermale (acceptée SS)</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Frais de traitement et honoraires</li> </ul>	100% de la BR
<ul style="list-style-type: none"> <li>Frais de voyage et hébergement</li> </ul>	300 euros limité à une intervention par année civile
<b>Maternité</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Naissance d'un enfant déclaré</li> </ul>	200 euros
<b>Actes de Prévention</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Actes de prévention pris en charge dans le cadre du décret n°2005-1226 :</li> <li>Détartrage annuel complet (SC12)</li> <li>Vaccin antigrippe saisonnière non remboursé</li> <li>Vaccination DTP et rubéole</li> </ul>	100% de la BR
<b>Actes hors nomenclature</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Acupuncture, chiropractie, ostéopathie, psychologue, et psychomotricien pour les enfants (par personne)</li> </ul>	20 euros/séance, limité à 4 séances par année civile
<ul style="list-style-type: none"> <li>Vaccin antigrippal</li> </ul>	100% des Frais réels
<ul style="list-style-type: none"> <li>Autres vaccins</li> </ul>	Crédit de 20 euros par année civile

BR = base de remboursement ; SS = Remboursement Sécurité sociale.

(1) Les remboursements sont effectués pour des frais relevant des législations Maladie, Accident du travail / Maladie professionnelle, et Maternité, et sont limités, toutes prestations comprises, aux frais réels engagés.

(2) Y compris la prise en charge des dépassements d'honoraires conformément aux dispositions du décret n°2012-386 du 21 mars 2012 : actes techniques réalisés par les médecins exerçant une spécialité chirurgicale, obstétricale ou d'anesthésie-réanimation encadrés dans les conditions prévues à l'article 36 de la convention nationale des médecins généralistes et spécialistes signée le 26 juillet 2011, dans

 16



sa rédaction issue de l'arrêté du 21 mars 2012 pris en application du I de l'article 56 de la loi n° 2011-1906 du 21 décembre 2011 de financement de la sécurité sociale pour 2012.

* unifocaux simple	LPP 2203240, 2287916, 2261874, 2242457, 2259966, 2226412, 2200393, 2270413, 2290396, 2291183, 2259245, 2264045, 2227038, 2299180, 2240671, 2282221
* unifocaux complexe	LPP 2280660, 2282793, 2263459, 2265330, 2243540, 2297441, 2243304, 2291088, 2235776, 2295896, 2273854, 2248320, 2284527, 2254868, 2283953, 2219381, 2212976, 2252668, 2238941, 2268385, 2288519, 2299523, 2245036, 2206800
* multifocaux simple	LPP 2290396, 2291183, 2259245, 2264045, 2227038, 2299180, 2240671, 2282221
multifocaux complexe	LPP 2245384, 2295198, 2238792, 2202452, 2202239, 2252042, 2234239, 2259660

RR

MM  
D  
17